



**TARİH EKONOMİ VE SİYASET  
ARAŞTIRMALARI DERNEĞİ**

# Liderlik Eğitimi

**Eğitimciler**

**Psk. Çisem Zeybekoğlu  
Psk. Hüseyin Aktürk**

---

**2021**

Katılım Belgesi verilen bir TESAD eğitimidir.

# Eğitim Kapsamı

---

Bu kapsamlı eğitim çerçevesinde kurum sorumlularının liderliğin kavramsal çerçevesini anlamaları, temel liderlik teorilerine hakim olmaları, geleneksel liderlik kalıpları ile yenilikçi liderlik anlayışlarının temel ayrımlarının farkına vararak kendilerine en uygun ve en işe yarar liderlik stilini benimsemeleri amaçlanmaktadır.

Bu çerçevede öncelikli olarak aktarılabak teorik birtakım bilgiler ve teknik detaylar ile liderlik, patronluk, yöneticilik gibi kavramların aralarındaki ayrımlara değinilecektir. Akabinde en genel tabiriyle "işçi-işveren" ilişkisine yeni bir boyut kazandıran liderlik teorilerinin gelişim öyküleri aktararak sorumluların konu hakkında yeterli teknik donanıma sahip olmalarını kolaylaştıracak çerçeve oluşturulmaya çalışılacaktır.

Eğitim programının sonraki aşamasında ise geleneksel liderlik anlayışlarına köklü değişimler getirerek postmodern dünyada var olan iş ilişkilerinin daha yenilikçi, çağdaş ve işe yarar bir hâl almasını kolaylaştıran anlayışlara yer verilecektir. Tüm bunların ardından ise sorumluların hâlihazırda kendilerine yönelik eleştirel bir perspektif işığında var olan liderlik stillerini değerlendirmelerini sağlayacak bir pratik yapılacaktır.

Ek olarak birtakım yararlı olacağı düşünölen liderlik stili kazanımlarına yer verilerek güncelde sorumluların iş hayatlarında var olan kişisel, kurumsal ve mesleki problemlerin çözümlüne yönelik postmodern liderlik anlayışları çerçevesinde ne gibi çözümler yolları geliştirebileceklerine dair pratik çalışmalar yapılacaktır.

# TESAD ve Liderlik

Peki biz neden liderlik eğitimine, liderliğe bu kadar önem veriyoruz?

TESAD liderlik eğitimini uygulamaya koyarken yeni çağın gereklilikleri olarak çevikliği, sistematik verimliliği, bireyi ve ekip motivasyonunu ön plana almıştır. Kendi kurum yapısında da agile liderlik modeli uygulayan kurumumuz uzman Psikologları ile birlikte Psikolojik Destek ve Danışmanlık birimi altında liderlik eğitimlerini dışarıya açarak bu kültürü farklı kurumlara yaymayı hedeflemektedir.

Hayat paylaştıkça, bilgi kullanıldıkça, iş ise çevik bir takımda güzel.

Atilla Arda BEŞEN  
TESAD Yönetim Kurulu Başkanı

“

**Lider doğulmaz  
ama lider olunur!**

# Eğitimnin Amaçları ve Hedefleri

Bu eğitim programı, kurumda çeşitli pozisyonlarda çalışan sorumluların birim içi, birimler arası ve kurum içi genel problemlerin giderilmesi, sorunların ortaya çıkmadan iyileştirici adımların atılması konularında hâlihazırda var olan ihtiyaçları göz önünde bulundurularak oluşturulmuştur.

## 1 Birey

Sorumluların liderliğin temel kavramsal çerçevesini anlamalarını ve geleneksel & postmodern liderlik teorilerini öğrenmelerini sağlamak.

## 2 Agile

Sorumluların yenilikçi, etkili ve çağdaş liderlik yaklaşımlarına aşina olmalarını ve sorumluların kendi liderlik stillerinin bir değerlendirmesini yapmalarını sağlamak.

## 3 Kurum

Sorumluların örgütsel bağlılığı, kurum içi ilişkileri geliştirici liderlik aksiyonlarını benimsemelerini sağlamak.

# Eğitimin ıktıları

---

- 01.** Liderliğin temel kavramsal çerçevesine hakim olunacaktır
- 02.** Liderliğe ilişkin var olan geleneksel ve postmodern teoriler hakkında bilgi sahibi olunacaktır
- 03.** Hâlihazırda benimsenen liderlik stillerinin çok boyutlu ve kapsamlı bir değerlendirmesi yapılarak ihtiyaç analizi yapılabilecektir
- 04.** Örgütsel bağlılığı ve kurum içi insan ilişkilerini güçlendirecek aksiyonların nasıl alınabileceği hakkında bilgi ve beceri sahibi olunacaktır

# Eğitimin ıktıları

---

- 05.** ağın gereklerine hitap eden yenilikçi ve etkili liderlik stilleri öğrenilecektir
- 06.** Agile Leadership / evik Liderlik yöntemleriyle daha başarılı ekip ve süreç yönlendirilmesi yapılabilircektir.
- 07.** Agile kurum yapısı ve agile hiyerarşı sayesinde kurum içi organizasyonel verim yükseltilebilecektir.
- 08.** Birey ve ekip arasında farklılıklar fark edilerek sorun çözme, verimlilik artırma ve motivasyon gibi konularda aktif aksiyon alınabilecektir.

# Eğitim Programı

---

## I. Gün

- Tanışma
  - Program Akışının Aktarımı
  - Kavramsal Açıdan Liderlik
- Kriz ve Stres Yönetimi Becerileri Bağlamında Liderliğin nemi
- Temel Liderlik Teorilerine Giriş: Evrensel Liderlik Teorileri
  - Mola
  - Davranışsal Liderlik
- Temel Liderlik Teorilerine Giriş: Durumsal Liderlik Teorileri
  - Liderlik Izgarası
  - Mola
- Vaka İncelemeleri ve Liderlik rnekleri
  - z Değerlendirme Pratiği - I
  - Kapanış

# Eğitim Programı

---

## II. Gün

- Program Akışının Aktarımı
- Örgüt Kültürü Ćerĉevesinde Bađlılık, Doyum, Motivasyon ve Performans
- Liderlik Kavramına Postmodern Yaklaşımlar: Dönüştürücü Liderlik ve Feminist Liderlik
  - Mola
- Agile Liderlik Anlayıřı Ćerĉevesinde Kurumsal Yapılanma
- Geribildirim Sistemi (Feedback) vs. İleri Bildirim Sistemi (Feedforward)
- Liderlik Anlayışının Değişimi ve Dönüşümü: Pandemi Dönemi Etkilerinin Değerlendirilmesi
  - Mola
  - Etkili Liderlik Stilleri
  - Liderlikte ne Ćıkan İlkeler
- Vaka İncelemeleri ve Liderlik rnekleri
  - z Değerlendirme Pratiği - II
  - Kapanış



# Teşekkürler!

Sizi eğitimimizde görmeyi heyecanla bekliyoruz!

- Eğitim Tarihi: 23-24 Ekim
- Eğitim Ücreti: 1000₺ - Öğrenci 500₺
- Eğitim Saati: 10 Saat (2 gün toplam)
- Eğitim Yeri: Online - Google Meet
- Eğitimci Kurum: TESAD
- Katılım Belgesi eğitim sonunda verilecektir.

Eğitimlerimizle ilgili daha fazla bilgi için [info@tesadernegi.org](mailto:info@tesadernegi.org) adresinden bize ulaşabilirsiniz.

## İletişim

Tarih, Ekonomi ve Siyaset Araştırmaları  
Derneği  
Seyitnizam Mahallesi Demirciler Sitesi  
8. Cadde Galaksi A Blok İşhanı  
No: 75 Ofis: 87  
Zeytinburnu 34015 İstanbul

**web.** [www.tesdaernegi.org](http://www.tesdaernegi.org)  
**e-posta.** [info@tesadernegi.org](mailto:info@tesadernegi.org)  
**sosyal.** @tesadernegi